

آزمون جامع اردیبهشت ماه ۱۴۰۲

ضمن تبریک برای نیل به این مرحله پایان دوره آموزشی، گروه رهبری و سرمایه مفتخر است که زمینه ورود به مرحله پژوهشی شما دانشجویان عزیز پس از موفقیت در آزمون جامع دکتری را فراهم کند.

نکات مهم قابل توجه برای متقاضیان محترم شرکت در آزمون جامع:

الف. نماینده گروه برای برگزاری جامع جناب آقای دکتر محمد ابویی اردکان است.

ب. هر گونه پیگیری در خصوص هماهنگی های زمان و نحوه برگزاری آزمون را از طریق آموزش تحصیلات تکمیلی انجام دهید.

ج. منابع معرفی شده صرفاً به عنوان مبنای هماهنگی میان استادان ممتحن و متقاضی شرکت در آزمون جامع از نظر پوشش موضوعی و سرفصل های آموزشی لازم برای مطالعه در نظر گرفته شده اند. بدیهی است که سؤالات آزمون جامع منحصر به این منابع نخواهند بود و ناظر به توانمندیهای معقول و مورد انتظار از دانشجو در دوره ای است که در مقطع دکتری گذرانده است.

د. مسئولان هماهنگی آزمون جامع دوره دکتری رشته های گروه رهبری و سرمایه انسانی به شرح زیر است:

- ❖ دکتری مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی - سرگروه دکتر سید کمال واعظی
- ❖ دکتری مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی - سرگروه دکتر رحمت الله قلی پور سوته
- ❖ دکتری مدیریت بازرگانی گرایش رفتار سازمانی و منابع انسانی - سرگروه دکتر مجتبی امیری

ه. منابع آزمون جامع دوره دکتری سه رشته / گرایش فوق گروه رهبری و سرمایه انسانی در صفحات بعدی آمده است:

منابع آزمون جامع اردیبهشت ماه ۱۴۰۲

دکتری مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی - نماینده گروه دکتر محمد ابوبی اردکان - سرگروه دکتر سید کمال واعظی

درس اول: فلسفه علم و روش تحقیق

استادان طراح سوال: دکتر محمد ابوبی اردکان - دکتر عباس نرگسیان

منابع: ۵ کتاب

1. Saunders, Mark.; Lewis, Philip. and Thornhill, Adrian. (2019). **Research Methods for Business Students**. 8th Ed. UK: Pearson.
۲. زیباکلام، سعید. ۱۳۹۰. **ساختار انقلاب‌های علمی**. توماس کوهن. تهران: انتشارات سمت.
۳. پناهنده، هومن. ۱۳۸۷. **فلسفه علم**. نوشته‌ی سمیر آکاشا. تهران: انتشارات فرهنگ معاصر.
۴. افشار، ابراهیم. ۱۳۹۰. **مبانی پژوهش کیفی: فنون و مراحل تولید نظریه زمینه‌ای**. نوشته انسلم استراوس جولیت کوربین. تهران: نشر نی.
۵. دواس، دیوید. ۱۳۸۷. **طرح تحقیق در تحقیقات اجتماعی**. ترجمه هوشنگ نایی. تهران: نشر آگاه.

درس دوم: مبانی فلسفی نظریه‌های سازمان و مدیریت

استادان طراح سوال: دکتر سید محمد مقیمی - دکتر مجتبی امیری

منابع: ۳ کتاب - ۲ فصل از ۲ کتاب - ۴ مقاله

6. Scott, W.R. and Davis, G.F. (2007) **Organizations and Organizing. Rational, Natural, and Open System Perspectives**. 9th Edition, Prentice-Hall,
7. Morgan, G. (2006). **Images of Organization** (Updated Edition). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
8. Daniel A. Wren and Arthur G. Bedeian (2013), **The Evolution of Management Thought**, John Willey & Sons, Inc.
9. Stephen Kalberg (1980), Max Weber's type of rationality: cornerstones for the analysis of rationalization processes in history, **American Journal of Sociology**, vol. 85, No. 5, pp. 1145-1179.
10. Joullie J.E. 2017. The Philosophical Foundations of Management Thought, **Academy of Management Learning & Education**.
11. Ghoshal S. (2005), "Bad Management Theories are Destroying Good Management Practice", **Academy of Management Learning and Education**, No. 4: 75-91.
12. Clayton M. Christensen (2006), The Ongoing Process of Building a Theory of Disruption, **The Journal of product Innovation Management**, 23:39-55.
13. Gibson Burrell and Gareth Morgan (2005), **Sociological Paradigms and organizational Analysis: Elements of the Sociology of Corporate Life**, Ashgate Publishing Limited, بخش اول تا صفحه ۳۵
۱۴. مقیمی، سید محمد (۱۳۹۹) فصل دوم کتاب مبانی سازمان و مدیریت، تهران: انتشارات راه دان.

درس سوم: مدیریت رفتار سازمانی

استادان طراح سوال: دکتر سید کمال واعظی - دکتر علی پیران نژاد

منابع: ۴ کتاب

15. Robbins, Stephen P Judge, Timothy A. (2023) **Organizational Behavior**, Pearson.
16. Knights David (2017), **Introducing Organizational Behavior & Management**; Cengage Learning.
17. Luthans Fred. , , Brett C. Luthans, Kyle W. Luthans (2021), **Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach**, 14th ed. Edition, Information Age Publishing.
۱۸. قلی پور آرین (۱۳۹۹). **مدیریت رفتار سازمانی (رفتار فردی)**. سمت.

درس چهارم: تحلیل رفتاری و رهبری

استادان طراح سوال: دکتر سید کمال واعظی - دکتر آرین قلی پور

منابع: ۲ کتاب و ۱ مقاله در ۱ کتاب

19. Sunstein, Cass R., 2020. "Behavioral Science and Public Policy," Cambridge Books, Cambridge University Press.
20. Tummers, L.G.; (2019) Behavioral Public Administration; an article in: Oxford Encyclopedia of Public Administration.
21. On Leadership, Harvard Business Review Press, 2011 (HBR's 10 Must Reads Series).

جمع: ۲۱ منبع - ۱۴ کتاب - ۳ فصل / مقاله از ۳ کتاب - ۴ مقاله



منابع آزمون جامع اردیبهشت ماه ۱۴۰۲

دکتری مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی - نماینده گروه دکتر محمد ابوبی اردکان - سرگروه دکتر رحمت الله قلی پور

درس اول: فلسفه علم و روش تحقیق

استادان طراح سوال: دکتر محمد ابوبی اردکان - دکتر مجتبی امیری

منابع: ۵ کتاب

1. Saunders, Mark.; Lewis, Philip. and Thornhill, Adrian. (2019). **Research Methods for Business Students**. 8th Ed. UK: Pearson.
۲. زیباکلام، سعید. ۱۳۹۰. **ساختار انقلاب‌های علمی**. توماس کوهرن. تهران: انتشارات سمت.
۳. پناهنده، هومن. ۱۳۸۷. **فلسفه علم**. نوشته‌ی سمیرا آکاشا. تهران: انتشارات فرهنگ معاصر.
۴. افشار، ابراهیم. ۱۳۹۰. **مبانی پژوهش کیفی: فنون و مراحل تولید نظریه زمینه ای**. نوشته اسلم استراوس جولیت کورین. تهران: نشر نی.
۵. د واس، دیوید. ۱۳۸۷. **طرح تحقیق در تحقیقات اجتماعی**. ترجمه هوشنگ نایی. تهران: نشر آگاه.

درس دوم: مبانی فلسفی نظریه های سازمان و مدیریت

استادان طراح سوال: دکتر سید محمد مقیمی - دکتر عباس نرگسیان

منابع: ۳ کتاب - ۲ فصل از ۲ کتاب - ۴ مقاله

6. Scott, W.R. and Davis, G.F. (2007) **Organizations and Organizing. Rational, Natural, and Open System Perspectives**. 9th Edition, Prentice-Hall,
7. Morgan, G. (2006). **Images of Organization** (Updated Edition). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
8. Daniel A. Wren and Arthur G. Bedeian (2013), **The Evolution of Management Thought**, John Willey & Sons, Inc.
9. Stephen Kalberg (1980), Max Weber,s type of rationality: cornerstones for the analysis of rationalization processes in history, **American Journal of Sociology** , vol. 85 , No. 5, pp. 1145-1179.
10. Joullie J.E. 2017. The Philosophical Foundations of Management Thought, **Academy of Management Learning & Education**.
11. Ghoshal S. (2005), "Bad Management Theories are Destroying Good Management Practice", **Academy of Management Learning and Education**, No. 4: 75-91.
12. Clayton M. Christensen (2006), The Ongoing Process of Building a Theory of Disruption, **The Journal of product Innovation Management**, 23:39-55.
13. Gibson Burrell and Gareth Morgan (2005), **Sociological Paradigms and organizational Analysis: Elements of the Sociology of Corporate Life**, Ashgate Publishing Limited, بخش اول تا صفحه ۳۵
۱۴. مقیمی، سید محمد (۱۳۹۹) فصل دوم کتاب مبانی سازمان و مدیریت، تهران: انتشارات راه دان.

درس سوم: مدیریت عملکرد و جبران خدمات

استادان طراح سوال: دکتر عزت الله عباسیان - دکتر آریین قلی پور

منابع: ۱ کتاب - ۱ فصل از ۱ کتاب - ۴ مقاله

15. Hackman, J.R., and Oldham, G.R. (1976), "Motivation through the design of work: Test of a theory", **Organizational Behavior and Human Performance**, 16: 250-279.
16. Maslow A. H. (1943), "A Theory of Human Motivation", **Psychological Review**, 50, 370-396.
17. Pfeffer, J (2007), "Human Resource from an Organizational Behavior Perspective: Some Paradoxes Explained", **Journal of Economic Perspectives**, Vol 21(4): 115-134.
18. Gill, C. (2018). Don't know, don't care: An exploration of evidence-based knowledge and practice in human resource management. **Human Resource Management Review**, 28:103-115.
۱۹. سوری، علی (۱۳۹۸)، نظریه های دستمزد کارایی، (فصل دوم: مدل کم کاری؛ فصل سوم: مدل انصاف؛ و فصل پنجم: مدل انتخاب نامساعد و علامت دهی بازار کار)
۲۰. قلی پور آریین، الهام ابراهیمی (۱۳۹۸). طبقه بندی مشاغل و حقوق و مزایا، تهران، انتشارات مهربان. چاپ دوم.

درس چهارم: مدیریت استراتژیک منابع انسانی

استادان طراح سوال: دکتر رحمت الله قلی پور سوتنه - دکتر ندا محمد اسمعیلی

منابع: ۳ کتاب و یک مقاله

21. Levenson, A. (2018). Using workforce analytics to improve strategy execution. **Human Resource Management**, 57: 685-700.
22. Michael Armstrong (2020), **Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management** 7th Edition ,Kogan Page.
23. John Storey, Patrick M. Wright and David Ulrich. 2019. **Strategic Human Resource Management: A Research Overview**, Routledge.
۲۴. قلی پور آریین، اصغر اسدی و بهارک سفیدگران (۱۳۹۹). مدیریت استراتژیک منابع انسانی، تهران، انتشارات مهربان. چاپ دوم.

جمع: ۲۴ منبع - ۱۲ کتاب - ۳ فصل از ۳ کتاب - ۹ مقاله



منابع آزمون جامع اردیبهشت ماه ۱۴۰۲

دکتری مدیریت بازرگانی گرایش رفتار سازمانی و منابع انسانی - نماینده گروه دکتر محمد ابوبی اردکان - سرگروه دکتر مجتبی امیری

درس اول: فلسفه علم و روش تحقیق

استادان طراح سوال: دکتر محمد ابوبی اردکان - دکتر مجتبی امیری

منابع: ۵ کتاب

1. Saunders, Mark.; Lewis, Philip. and Thornhill, Adrian. (2019). **Research Methods for Business Students**. 8th Ed. UK: Pearson.
۲. زیباکلام، سعید. ۱۳۹۰. **ساختار انقلاب‌های علمی**. توماس کوهرن. تهران: انتشارات سمت.
۳. پناهنده، هومن. ۱۳۸۷. **فلسفه علم**. نوشته‌ی سمیرا آکاشا. تهران: انتشارات فرهنگ معاصر.
۴. افشار، ابراهیم. ۱۳۹۰. **مبانی پژوهش کیفی: فنون و مراحل تولید نظریه زمینه‌ای**. نوشته انسلم استراوس جولیت کورین. تهران: نشر نی.
۵. دواس، دیوید. ۱۳۸۷. **طرح تحقیق در تحقیقات اجتماعی**. ترجمه هوشنگ نابیی. تهران: نشر آگاه.

درس دوم: مبانی فلسفی نظریه‌های سازمان و مدیریت

استادان طراح سوال: دکتر سیدرضا سیدجوادین - دکتر سید کمال واعظی

منابع: ۱ کتاب - ۲ فصل از ۲ کتاب - ۲ مقاله

6. Scott, W.R. and Davis, G.F. (2007) **Organizations and Organizing. Rational, Natural, and Open System Perspectives**. 9th Edition, Prentice-Hall,
7. Joullie J.E. 2017. The Philosophical Foundations of Management Thought, **Academy of Management Learning & Education**.
8. Ghoshal S. (2005), "Bad Management Theories are Destroying Good Management Practice", **Academy of Management Learning and Education**, No. 4: 75-91.
9. Gibson Burrell and Gareth Morgan (2005), **Sociological Paradigms and organizational Analysis: Elements of the Sociology of Corporate Life**, Ashgate Publishing Limited, **بخش اول تا صفحه ۳۵**
۱۰. مقیمی، سید محمد (۱۳۹۹) فصل دوم کتاب مبانی سازمان و مدیریت، تهران: انتشارات راه دان.

درس سوم: مدیریت عملکرد، روابط کار و جبران خدمات

استادان طراح سوال: دکتر عباس نوگسیان - دکتر آرین قلی پور

منابع: ۲ کتاب - ۴ مقاله

11. Hackman, J.R., and Oldham, G.R. (1976), "Motivation through the design of work: Test of a theory", **Organizational Behavior and Human Performance**, 16: 250-279.
12. Maslow A. H. (1943), "A Theory of Human Motivation", **Psychological Review**, 50, 370-396.
13. Pfeffer, J (2007), "Human Resource from an Organizational Behavior Perspective: Some Paradoxes Explained", **Journal of Economic Perspectives**, Vol 21(4): 115-134.
14. Gill, C. (2018). Don't know, don't care: An exploration of evidence-based knowledge and practice in human resource management. **Human Resource Management Review**, 28:103-115.
۱۵. سیدجوادین سید رضا (۱۳۹۰). مدیریت منابع انسانی و امور کارکنان، نشر نگاه دانش.
۱۶. قلی پور آرین، الهام ابراهیمی (۱۳۹۸). طبقه بندی مشاغل و حقوق و مزایا، تهران، انتشارات مهربان. چاپ دوم.

درس چهارم: مدیریت استراتژیک منابع انسانی

استادان طراح سوال: دکتر رحمت الله قلی پور سوته - دکتر ندا محمداسمعیلی

منابع: ۲ کتاب و یک مقاله

17. Levenson, A. (2018). Using workforce analytics to improve strategy execution. **Human Resource Management**, 57: 685-700.
18. Michael Armstrong (2020), **Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management** 7th Edition ,Kogan Page.
۱۹. قلی پور آرین، اصغر اسدی و بهارک سفیدگران (۱۳۹۹). مدیریت استراتژیک منابع انسانی، تهران، انتشارات مهربان. چاپ دوم.

جمع: ۱۹ منبع - ۱۰ کتاب - ۲ فصل از ۲ کتاب - ۷ مقاله

رویه برگزاری آزمون جامع دکترای گروه رهبری و سرمایه انسانی

• هدف:

هدف از این مستند، تعیین رویه برگزاری آزمون جامع دکترای تخصصی و ایجاد مرجع استاندارد برای تصمیم گیری در مراحل مختلف طراحی، اجرا و ارزیابی آزمون جامع می باشد.

• تعاریف:

آزمون جامع: ارزیابی جامع و عمیق از دانش، قابلیت ها و مهارت های دانشجوی دوره دکترای تخصصی مدیریت که پس از تکمیل مرحله آموزشی انجام می پذیرد و پذیرش در آن به منزله تأیید آمادگی دانشجو برای ورود به مرحله نگارش رساله دکتری می باشد.

استاد ممتحن: یکی از اعضای هیئت علمی (اعم از گروه یا خارج از گروه) که صلاحیت وی در طراحی آزمون و ارزیابی دانشجویان توسط گروه تأیید شده است.

دانشجو: متقاضی شرکت در آزمون جامع دکترای تخصصی

آموزش: اداره تحصیلات تکمیلی دانشکده مدیریت و یا هر فرد یا واحدی که از سوی معاون محترم آموزشی به عنوان مسئول امور پشتیبانی آزمون جامع دکترای تخصصی تعیین شده باشد.

نماینده گروه: عضو هیئت علمی گروه رهبری و سرمایه انسانی که بر اساس پیشنهاد مدیر گروه و با تصویب اعضای گروه مسئولیت اجرای رویه حاضر را بر عهده خواهد داشت.

• مسئولیت ها:

- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای رویه برگزاری آزمون جامع، بر عهده مدیر گروه است.
- مسئولیت اجرای این رویه پس از تاریخ تصویب به مدت سه سال بر عهده دکتر محمد ابویی اردکان - به عنوان **نماینده گروه** - است. با توافق اعضای گروه تمدید این مسئولیت بلامانع است و بدیهی است که گروه بر اساس عملکرد نماینده گروه حق عزل وی قبل از انقضای دوره تصدی را برای خود محفوظ می داند.

- **آموزش** مسئولیت های زیر را بر عهده دارد:

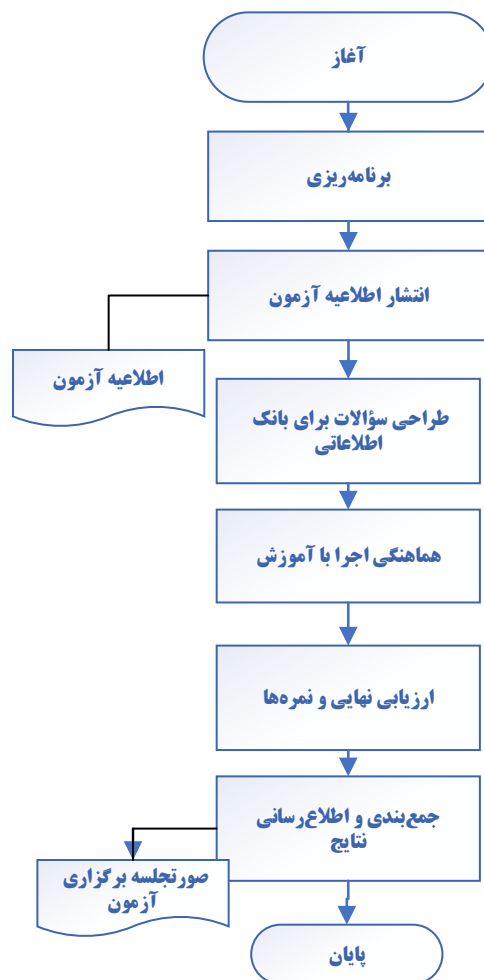
○ اطلاع رسانی به دانشجویان در خصوص زمان و نحوه برگزاری آزمون جامع

- ایجاد شرایط و محیط برگزاری آزمون با کیفیت مورد انتظار نماینده گروه
- مسئولیت اجرا و نظارت در آزمون به شیوه مورد رضایت نماینده گروه و دانشجوی

متقاضی

- رعایت محرمانگی پرسش‌ها و پاسخ‌ها در کلیه مراحل آزمون تا قبل از اطلاع‌رسانی نهایی

• روند نمای آزمون جامع:



• مشروح روند برگزاری آزمون جامع

- **برنامه ریزی:** زمان برگزاری آزمون جامع بر اساس دریافت تقاضای دانشجو(یان) در صورتهجلسه گروه منعکس می شود. پس از آن، **نماینده گروه** اقدامات اولیه هماهنگی با اساتید ممتحن و آموزش را به انجام می رساند.

- انتشار اطلاعیه برگزاری آزمون: پس از تأیید برنامه، اطلاعیه برگزاری آزمون توسط نماینده گروه تکمیل و در اختیار آموزش قرار می گیرد.
- طراحی سؤالات برای بانک آزمون: سؤالات آزمون جامع بر اساس جدول تخصیص «درس-استاد ممتحن» طراحی و در اختیار نماینده گروه قرار می گیرد. برای هر درس حداقل دو و حداکثر چهار استاد ممتحن تعیین می شوند.
- هماهنگی اجرا با آموزش: نماینده گروه هماهنگی لازم برای اجرای آزمون را انجام می دهد.
- ارزیابی نهایی و اعلام نمره ها: نتایج آزمون در اختیار اساتید ممتحن قرار می گیرد و نمرات حاصل از ارزیابی در مدارک مثبت آموزش ثبت می شود.
- جمع بندی و اطلاع رسانی نتایج: نماینده گروه نتایج نهایی آزمون را جمع بندی می نماید و طی صورتجلسه ای با امضای آموزش و مدیر گروه به اطلاع دانشجویان می رساند.

• ثبت مدارک:

- آموزش مسئولیت ثبت کلیه مدارک مربوط به آزمون جامع را بر عهده دارد به گونه ای که بتواند پاسخگوی درخواست ها و یا اعتراضات احتمالی دانشجو و یا هر نوع رسیدگی و درخواست شخص ثالث ذی صلاح باشد.
- فرمها: فرم اطلاعیه برگزاری آزمون جامع دکترای تخصصی جهت اطلاع رسانی به دانشجو تکمیل می شود.



پیوست: فرم اطلاعاتی برگزاری آزمون جامع دکترای تخصصی

رشته: گرایش:

اساتید ارزیابی کننده

- ۱.
- ۲.
- ۳.

منابع (این منابع صرفاً پیشنهادی است و بدیهی است که پرسش‌ها محدود به این منابع نخواهد بود.)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

زمان برگزاری آزمون:

روش آزمون:

- کتاب باز
- کتاب بسته
- شفاهی
- حضوری
- مجازی

توضیح: آزمون جامع گروه گرایش به صورت

..... در تاریخ برگزار خواهد شد.